



Unione Europea



Regione Siciliana

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "BORSELLINO-AJELLO"**  
**MAZARA DEL VALLO**

via S. Caterina n. 3 - 91026 Mazara del Vallo - Tel. 0923907577 - Fax 0923948777 - c.f. 91036650819

<http://www.icborsellinoajellomazara.edu.it> [tpic844003@pec.istruzione.it](mailto:tpic844003@pec.istruzione.it) [tpic844003@istruzione.it](mailto:tpic844003@istruzione.it)

Mazara del Vallo 30/10/2024

Circ.55

**A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO**  
**AL DSGA**

**LORO SEDI**

**Oggetto: Programmazione permessi legge 104-92 – a.s.2024/25**

Si comunica che i lavoratori beneficiari di cui all'art.33 della legge 104/1992, come modificato dall'art.24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo **con congruo anticipo** e se possibile con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrare situazioni di urgenza.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'INPS con circolare applicativa della nuova normativa n.45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza ai disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che **"Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"**

Sullo stesso tema è intervenuto di recente il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con interpelli n.1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto **al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992**, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Il CCLN 2019-2021 all'art. 68 comma 2 riporta *"Al fine di garantire la funzionalità del servizio e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese"*.

Comma 3 *"In caso di necessità ed urgenza, la relativa comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso"*

Pertanto, **si invita** il personale interessato a produrre pianificazioni mensili o settimanali di fruizione dei permessi o, in assenza di altre indicazioni, di comunicare la relativa fruizione **ENTRO IL PRIMO DI OGNI MESE** per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso, al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione".

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, **con dichiarazione scritta** sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

**Inoltre, secondo l'art.33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n.104**, i genitori dei figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati possono fruire di tre giorni di permesso mensile.

In questa ipotesi la legge non prevede alternativa rispetto alla tipologia di permesso.

L'art. 33, comma 6 della Legge 104 del 1992 prevede, altresì, che i dipendenti della scuola portatori di "handicap grave" possono fruire alternativamente dei permessi di cui al comma 2 o di quelli al comma 3 del medesimo articolo:

- Il comma 2 dell'articolo prevede per questi soggetti la possibilità di fruire di permessi orari giornalieri **due ore al giorno per oltre sei ore di lavoro giornaliero** oppure **un'ora al giorno per un orario inferiore alle sei ore.**
- Il comma 3 stabilisce invece la possibilità di fruire di permessi giornalieri per tre giorni al mese.

L'ARAN, inoltre, ha fornito alcuni chiarimenti in ordine alla c.d. **fruizione mista**. In particolare, secondo l'Agenzia, se un lavoratore intende usufruire nello stesso mese sia dei permessi orari che di quelli giornalieri, allora, per ogni giorno di assenza, verranno **destrate 6 ore dal monte ore complessivo, indipendentemente dall'orario di lavoro previsto per quella giornata.** Questo perché il contratto, nel definire il rapporto tra giorni ed ore, ha previsto un orario teorico di 6 ore per ogni giorno.

**Si rammenta, dunque, che i permessi mensili devono ESSERE RICHIESTI, NON SEMPLICEMENTE COMUNICATI, CON CONGRUO ANTICIPO.**

Richiesta e, di conseguenza la relativa programmazione, potranno essere inoltrate sempre tramite l'apposita funzione del portale Argo Personale.

Corre l'obbligo, infine, di rendere noto che il nostro istituto, come ogni Amministrazione Pubblica, è tenuto a comunicare annualmente (entro il 31 marzo) al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruite a tale titolo da ciascun lavoratore, essendo autorizzato, per disposizione espressamente prevista dalla sopra citata normativa, al trattamento di tali dati sensibili e alla loro conservazione per un periodo massimo di gg. 30 dall'invio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Eleonora Pipitone

